

KULTURMØDER PÅ ARBEJDSPLADSEN



Opstår der misforståelser, når I skal samarbejde med en indvandrer eller flygtning ?

Faktisk oplever mange de udfordringer, der har en tendens til at følge med i pakken, når medarbejderstaben skal samarbejde med andre kulturer end deres egen.

Det kan både være ved ansættelser eller når der samarbejdes med andre lande.

Det, der oftest går galt, er den manglende viden og bevidsthed omkring kulturforskellene.

Med dette oplæg bliver I særdeles kloge på kulturmøder på arbejdspladsen og får masser af konkret viden, redskaber og værktøjer til at forbedre kommunikationen med medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk. Det skal hjælpe jer til at besejre og afhjælpe hverdagens konflikter - store som små - der kan sænke ethvert motivationsniveau.

Eksempler på emner kunne være:

- Kulturmødet mellem en hierarkisk- og lighedsorienteret arbejdspladskultur
- Den evige udfordring med forskellige tidsopfattelser
- Den tilskrevet og opnået status
- Forskellen på kollektiv- og individopfattelse

HVAD FÅR I MED HJEM?

- Nye effektive metoder og redskaber, der kan hjælpe jer med at forbedre kommunikationen, effektivisere indsatsen og skabe mærkbare resultater, når I skal samarbejde med medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk
- I lærer at tænke kultur ind i arbejdet og dermed styre udenom de trættende kultursammenstød

HVEM EGNER WORKSHOPPEN SIG TIL?

- Ledere
- Teamledere
- Medarbejdere
- Jobkonsulenter i integrationsindsatsen
- HR
- Mentorer
- Alle, der arbejder med kulturmøder på arbejdspladsen